



LA COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

La negociación del Plan de
Igualdad como elemento clave
para el registro



LA COMISIÓN NEGOCIADORA

QUÉ ES LA COMISIÓN NEGOCIADORA

La comisión negociadora es el “organismo y órgano” encargado de negociar el plan de igualdad, realizar el diagnóstico y proponer las acciones correctoras o medidas correctoras

FUNCIONES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

- Negociación y elaboración del diagnóstico y de las medidas que integrarán el Plan de Igualdad
- Elaboración del informe de resultados del diagnóstico
- Identificación de las medidas prioritarias

+ FUNCIONES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

- Impulso de la implantación del plan de igualdad en la empresa.
- Definición de los indicadores de mediación y los instrumentos necesarios para realizar el seguimiento.
- El impulso de las primeras acciones de información y sensibilización de la plantilla.



INTEGRANTES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

EMPRESAS

Con 1 solo centro

Con RLT
(Máximo 13 integrantes
por cada parte).

Representación Unitaria:
Comités de Empresa y/o
delegados y delegadas
de personal.

0 Secciones Sindicales
si se acuerda por la
mayoría de los represen-
tantes de Comités y/o
delegados y delegadas
de personal.

Sin RLT
(Máximo 6 integrantes
por cada parte).

Comisión Sindical.

Formada por los sindica-
tos más representativos.

Los Sindicatos más
representativos del
Sector legitimados para
negociar convenio.

Con varios centros

Todos los centros tienen
RLT (Máximo 13 inte-
grantes)

Representación Unitaria.

Comités intercentros
si tiene competencias
para ello.

Secciones Sindicales
si se acuerda por la ma-
yoría de los comités y/o
delegados y delegadas
de personal.

Centros con RLT y
Centros sin RLT (Máximo
13 integrantes).

Representación Mixta.

Repre-
sentación
Unitaria.

**Comisión
Sindical.**

Sin RLT en todos los
centros (Máximo 6
integrantes).

Comisión Sindical.



OTROS ASPECTOS CLAVE

OTROS ASPECTOS CLAVE

- La comisión negociadora puede dotarse de un reglamento.
- Durante el proceso de negociación se levantará acta de cada una de las reuniones, que deberán ser aprobadas y firmadas.
- Ambas partes deben negociar de buena fe para llegar a un acuerdo.

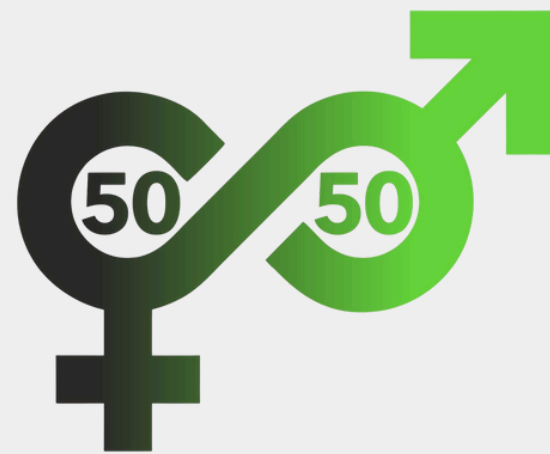
OTROS ASPECTOS CLAVE

- Dicho acuerdo requiere la conformidad de la empresa y de la mayoría de la representación de las personas trabajadoras que componen la comisión
- En caso de desacuerdo, puede acudirse a los procedimientos y órganos de solución autónoma de conflictos.

OTROS ASPECTOS CLAVE

- Las personas que integran la comisión negociadora tendrán derecho a acceder a cuanta documentación e información resulte necesaria, estando la empresa obligada a facilitarla
- Las personas que integran la comisión también deberán en todo momento respetar el deber de sigilo con respecto a aquella información que les haya sido expresamente comunicada con carácter reservado

GRACIAS



JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital