

ES HORA DE NEGOCIAR LA IGUALDAD

Desde la CREEX, apoyamos a las empresas en la implantación de Planes de Igualdad, promoviendo organizaciones más competitivas, inclusivas y sostenibles.

Acompañamos cada paso con asesoramiento, formación y recursos prácticos, integrando la igualdad de oportunidades como valor esencial de éxito empresarial.

**IMPULSO A LA NEGOCIACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD
EN LAS EMPRESAS EXTREMENAS**

Beneficios

DE IMPLANTAR UN PLAN DE IGUALDAD

1

AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD

2

PUNTOS EXTRAS EN LICITACIONES

3

ACCESO A LA RED DIE
(DISTINTIVO DE IGUALDAD EN LA EMPRESA)

REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO LABORAL

4

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE

5

ACCESO A SUBVENCIONES Y CONCURSOS
PÚBLICOS O PRIVADOS

6

PLANES DE IGUALDAD EN EXTREMADURA

En Extremadura, los planes de igualdad en las empresas promueven la paridad laboral, reducen brechas salariales y fomentan oportunidades justas para todas las personas.

¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?

es un conjunto de medidas y acciones que las organizaciones, empresas o instituciones implementan para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

- Prevención de la discriminación
- Conciliación laboral y personal
- Formación y sensibilización
- Evaluación y seguimiento



EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL:



- Es obligatorio en España para empresas con 50 o más personas empleadas desde 2020.
- Debe estar negociado con la representación de los trabajadores y registrado oficialmente.
- Contribuye a mejorar la cultura corporativa, la productividad y la reputación de la empresa.





Contacta:
Gabinete de Igualdad



924286161



infor@creex.es



www.creex.org

